

## 接班規劃

本公司董事選任採候選人提名制度。董事會成員宜具備執行職務所需之知識、技能及素養，如營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、專業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力等條件。

為強化董事行使職權之效能，將視公司未來發展、外部環境變化、法規要求等，安排年度進修課程內容應涵蓋公司治理主題相關之財務、會計、風險管理、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程，以提升董事的專業知識和能力。

為建立人才傳承與接班計畫，經理人除了必須具備卓越的專業技能及豐富的經歷背景外，其價值觀及經營理念須與公司核心價值「品質第一、服務永續、不斷創新、客戶至上」相符。經理人身分包括具董事身分經理人、總經理、副總經理、協理、經理及公司治理主管。

高階管理人才接班訓練規劃內容包括商業決策、營運風險、領導統御等，訓練方式參加技術專業講座、參與董事持續進修課程，透過沉浸式學習專業知識分享、經驗傳承與價值觀養成，以因應公司永續發展與接班需求。

高階主管透過擴大職務歷練(如:輪調/職務代理訓練)、突發事件及重要專案負責人以及外部進修課程等面向，使其得以具備全方位之領導統御與管理決策能力，並確保公司永續發展與營運。