

員工福利措施、退休制度與實施情形

員工福利措施

1. 本公司依營運情形及員工績效表現發放年終、員工享有稅後盈餘 7%之現金或股票分紅。
2. 本公司為促進員工之感情並激勵員工士氣，特成立職工福利委員會，並舉辦各項活動。
 - 年度旅遊活動/年終尾牙摸彩活動。
 - 禮金發放：生日禮券、三節禮券、婚喪喜慶禮金等。
3. 全面投保雇主責任險、員工團體意外險，加強保障員工之生活。
4. 特約醫院每年至公司健檢。

員工進修與訓練

本公司訂有「員工教育訓練程序」，規範包含內部及外部教育訓練，目的鼓勵員工不斷創新，透過教育訓練提昇人力資源素質，增進公司競爭力，並依據不同職能及業務需求進行專業技術訓練，以增進其本職學術技能，俾利任務之達成。

退休制度與實施情形

本公司為適用勞工退休金條例之員工，依主管機關所訂之工資比例及期限提繳退休金，其每月工資百分之六至員工個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。

勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司依照勞基法制定各項規定，以保障員工權益，並重視與員工之溝通協調，推動友善職場企業文化，員工與主管、員工與公司皆擁有即時溝通管道，故勞資關係和諧，未有重大勞資糾紛之情事。